

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель Министра энергетики  
Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель Молодежного совета  
нефтегазовой отрасли при  
Министерстве энергетики  
Российской Федерации

\_\_\_\_\_ К.В. Молодцов

\_\_\_\_\_ Р.Р. Фатхутдинов

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ**  
**Молодежного совета нефтегазовой отрасли при**  
**Министерстве энергетики Российской Федерации**

**Москва**

## **I. Общие положения**

1. Кодекс этики Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21); кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства энергетики Российской Федерации, утвержденным приказом Минэнерго России от 25.03.2011 № 90 и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться члены Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации (далее – Молодежный совет).

3. Члену Молодежного совета рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса, руководствоваться ими в процессе деятельности и принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью настоящего Кодекса является формирование имиджа Молодежного совета и установление этических норм и правил поведения его членов для достойного выполнения ими своей деятельности.

5. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения членами Молодежного совета поставленных перед ними задач.

6. В отношениях, не урегулированных настоящим Кодексом и законодательством Российской Федерации, члены Молодежного совета должны руководствоваться личными морально-нравственными принципами.

7. Знание и соблюдение настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества деятельности и поведения членов Молодежного совета.

## **II. Основные принципы и правила профессионального поведения**

8. Настоящий Кодекс призван способствовать:

- а) реализации основных целей Молодежного совета;
- б) внедрению, сохранению и преумножению научного, технологического и производственного опыта в нефтегазовой отрасли;
- в) формированию единых позитивных установок и общей идентичности членов Молодежного совета – представителей разных профессий и организаций, укреплению единства всех организаций нефтегазовой отрасли;
- г) развитию открытых и доверительных отношений с обществом;
- д) созданию культурных предпосылок для развития взаимодействия между учащимися высших учебных заведений, молодыми специалистами и учеными, предприятий, организаций, молодежных общественных объединений и органов государственной власти.

9. Член Молодежного совета в своей деятельности должен:

- а) исполнять возложенные на него задачи добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Молодежного совета;
- б) руководствоваться высокими общественными принципами и ценностями;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- д) содействовать в повышении имиджа Молодежного совета;
- е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ж) содействовать представителям средств массовой информации в объективном освещении деятельности Молодежного совета.

10. Основные принципы поведения члена Молодежного совета:

- а) **ответственность за результат** – «Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед

государством, отраслью, организацией и коллегами. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваются не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат – основа для наших новых достижений»;

б) **эффективность** – «Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что мы делаем – при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем имеющиеся ресурсы и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения».

в) **единство** – «Мы все – команда. У нас общие цели. Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей».

г) **уважение** – «Мы с уважением относимся к нашим коллегам. Многообразие талантов, культур, взглядов и опыта, объединенных общей целью, позволяет нам решать масштабные задачи. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы»;

д) **безопасность и забота об экологии** – «Безопасность – наивысший приоритет. В нашей деятельности мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения».

### **III. Рекомендательные этические правила поведения членов Молодежного совета**

11. В своей деятельности члену Молодежного совета необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

12. В своем поведении член Молодежного совета должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений и клеветы;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

г) Молодежный совет привержен принципу непринятия коррупции в любых ее формах и проявлениях при осуществлении деятельности, что означает строгий запрет для работников, членов Молодежного совета и иных лиц, действующих от имени Молодежного совета или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в мошеннических схемах и/или коррупционных действиях.

#### **IV. Ответственность за нарушение Кодекса**

13. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение членом Молодежного совета этических норм поведения, установленных настоящим Кодексом.

14. В случае нарушения членом Молодежного совета норм Кодекса, полномочия члена Молодежного совета могут быть прекращены.

#### **V. Вопросы, связанные с нарушением этики**

15. К вопросам, связанным с нарушением Кодекса относятся:

а) нарушение пунктов Положения о Молодежном совете и настоящего Положения, решений Молодежного совета, норм и правил, указанных в документах, регламентирующих деятельность и регулирующих полномочия члена Молодежного совета;

б) оскорбление чести и достоинства члена Молодежного совета;

в) нарушение нравственных норм;

г) высказывание необоснованных обвинений в адрес членов Молодежного совета, органов исполнительной власти, других государственных и общественных организаций;

д) невыполнение поручений, касающихся работы Молодежного совета и его рабочих органов, либо решений Молодежного совета, распоряжений его председателя;

е) отсутствие без уважительной причины на заседаниях Молодежного совета и его рабочих групп;

ж) создание конфликтных ситуаций в Молодежном совете;

з) публичные призывы к насильственному изменению конституционного строя Российской Федерации, возбуждение национальной, расовой или религиозной вражды;

и) использование статуса члена Молодежного совета в личных интересах, интересах близких родственников и иных лиц;

л) злоупотребление полномочиями члена Молодежного совета или присвоение полномочий иного лица;

м) распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию;

н) клевета, содержащаяся в публичном выступлении, клевета, соединенная с обвинением лица в совершении преступления;

о) оскорбление, т.е. унижение чести и достоинства другого лица, выраженное в неприличной форме;

п) незаконное распространение сведений о частной жизни члена Молодежного совета, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении;

р) неправомерный отказ председателя, либо его заместителя в предоставлении собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих интересы определенного члена Молодежного совета, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации;

с) хулиганство, вандализм, организация массовых беспорядков со стороны члена Молодежного совета или с их участием и иные действия компрометирующие Молодежный совет.

16. Во время работы Молодежного совета члены Молодежного совета должны прилагать все усилия для осуществления конструктивной деятельности Молодежного совета.

17. Во время работы в Молодежном совете его член обязан носить деловую одежду, соответствующую официальному характеру работы Молодежного совета.

18. При проведении заседаний Молодежного совета члену Молодежного совета не рекомендуется использовать средства мобильной связи.

## **VI. Ответственность и меры воздействия к членам Молодежного совета**

19. Меры воздействия к членам Молодежного совета в связи с нарушением норм этики имеет право принимать председатель Молодежного совета и Молодежный совет, путем проведения голосования.

20. Можно принимать по отношению к члену Молодежного совета следующие меры воздействия:

а) сделать замечание на открытом заседании Молодежного совета;

б) огласить на заседании Молодежного совета и через средства массовой информации факты о нарушении членом Молодежного совета норм этики;

в) обязать члена Молодежного совета принести извинения за совершенные действия публично или на заседании Молодежного совета;

г) ходатайствовать перед Молодежным советом о досрочном прекращении полномочий члена Молодежного совета;

д) ходатайствовать перед Молодежным советом о направлении им документов о выявленных фактах нарушения членом Молодежного совета административного или уголовного законодательства в правоохранительные органы.

21. Председатель может проинформировать выдвинувшую члена Молодежного совета организацию о фактах нарушения членом Молодежного совета положений настоящего Кодекса.

22. За нарушение членом Молодежного совета норм этики, в части предусмотренной Кодексом РФ об административных правонарушениях и Уголовным кодексом РФ, ответственность предусматривается в соответствии с вышеуказанными нормативно – правовыми документами.

## **VII. Порядок принятия и вступления в силу настоящего Кодекса**

23. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его принятия, не менее чем половиной голосов членов Молодежного совета, присутствующих на заседании Молодежного совета.

24. Изменения, дополнения в настоящее Положение вносятся по инициативе членов Молодежного совета и утверждаются на заседании Молодежного совета.